**Савеловский межрайонный прокурор г. Москвы разъясняет**

Права работников при увольнении по инициативе работодателя в связи с сокращением штата.

Прежде всего, работник не может быть сокращен, если он находится на больничном, в отпуске, является многодетной матерью, имеющей детей до 3 лет, является матерью-одиночкой, имеющей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, является беременной женщиной или находится в декрете.

О сокращении работника работодатель должен предупредить его за 2 месяца до увольнения.

К тому же работодатель должен предложить работнику все имеющиеся перевода на другую ставку или должность.

Помимо заработной платы за отработанный период и компенсации за неиспользованный отпуск сокращенному работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, к тому же, средний месячный заработок сохраняется на период трудоустройства, но не более двух месяцев со дня увольнения (с учетом выходного пособия).

В случае нарушения прав работник может направить жалобу в профсоюзную организацию, при ее наличии, в региональную госинспекцию труда, региональному, районному или специальному прокурору.

Также, для решения трудового спора можно направить исковое заявление в районный (городской) суд по адресу работодателя или по месту жительства заявления в течение года.

Межрайонный прокурор М.А. Калгин