**«Савеловский межрайонный прокурор г. Москвы разъясняет».**

**Привлечение работодателя к уголовной ответственности при отказе в приеме на работу**

Работодатели могут быть привлечены к уголовной ответственности   
за необоснованный отказ в приеме на работу (ст. 144.1, ст. 145 УК РФ,   
п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 46):

- женщин - по причине беременности или наличия детей до трех лет;

- граждан предпенсионного возраста - по причине достижения такого возраста.

Согласно ст. 144.1, ст. 145 УК РФ виновному грозит один из следующих видов наказания:

- штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;

- обязательные работы на срок до 360 часов.

Отвечать за данное нарушение будет должностное лицо, имеющее право принимать и увольнять работников. Как правило, это руководитель   
либо иное должностное лицо организации, которому такие полномочия переданы   
на основании доверенности в соответствии с уставными документами и локальными нормативными актами организации, например заместитель директора, руководитель кадровой службы.

Межрайонный прокурор М.А. Калгин