«**Савеловский межрайонный прокурор г. Москвы разъясняет».**

**Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

В соответствии со ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В целях предотвращения конфликта интересов в организации должно быть принято соответствующее положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В таком положении целесообразно предусмотреть обязанность сотрудников организации уведомлять работодателя о случаях возникновения личной заинтересованности или возможности ее возникновения при исполнении должностных обязанностей, а также порядок его рассмотрения, возможные меры.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник, может также осуществляться путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных соответствующим положением.

Приказом об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов рекомендуем также утвердить форму уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, а также форму журнала регистрации данных уведомлений.

Прием уведомлений и ведение журнала регистрации уведомлений целесообразно возложить на сотрудника, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

Наиболее часто встречающимися случаями конфликта интересов являются непосредственная подчиненность работающих вместе лиц, находящихся в отношениях родства или свойства, взаимодействие сотрудника с организацией, в которой учредителем, руководителем или ответственным за взаимодействие является родственник или свойственник сотрудника.

Межрайонный прокурор М.А. Калгин